

## DETERMINAZIONE n. 35

Oggetto: trasformazione del rapporto di lavoro della sig.ra Luccone Gisella da part-time a tempo pieno.

VISTO il D. Lgs. 21 maggio 2018, n. 74, di riordino dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura – AGEA e del sistema dei controlli nel settore agroalimentare, in attuazione dell’articolo 15, della L.28 luglio 2016, n. 154, e successive modifiche e integrazioni di cui al D. Lgs. 4 ottobre 2019, n.116;

VISTO lo Statuto dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, approvato con decreto del Ministro delle Politiche agricole, alimentari e forestali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze in data 17 giugno 2014;

VISTO il Regolamento del Personale dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, approvato con decreto del Ministro delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione in data 23 ottobre 2008, il quale disciplina lo stato del personale e l’organizzazione e la struttura dell’Agenzia;

VISTO il Regolamento di Amministrazione e contabilità dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, approvato con decreto del Ministro delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze in data 2 maggio 2008;

VISTA la deliberazione del Direttore dell’Agenzia n. 2 del 27 gennaio 2021, con la quale è stato conferito al dr. Francesco Martinelli l’incarico dirigenziale di livello generale di Direttore dell’Area Amministrazione di AGEA, di durata triennale, con decorrenza dal 1° febbraio 2021;

VISTO il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la deliberazione del Direttore dell’Agenzia n.6 del 14 marzo 2018, con la quale è stata approvata, nel rispetto dei limiti di cui all’articolo 1, comma 3 della Legge 14 settembre 2011, n.148, la rideterminazione della dotazione organica del personale non dirigenziale dell’Ente;

VISTA la disposizione del Direttore dell’Area Amministrazione n.63 del 30 settembre 2019, con la quale, si disponeva di assumere, in attuazione del DPCM 24 aprile 2018 e della relativa rimodulazione, in quanto idonea della graduatoria finale del concorso pubblico per esami per la copertura di 8 posti di Area C, livello economico C1 del sistema di classificazione del CCNL E.P.n.E., la dr.ssa Gisella LUCCONE con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 65%;

VISTA la legge n.244/2007 e, in particolare l’articolo 3, comma 101, il quale stabilisce che “*per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo*



*pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”;*

VISTA la nota circolare n.11786 del 22 febbraio 2011, condivisa con il Ministero dell’Economia e delle Finanze, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito istruzioni in tema di programmazione del fabbisogno di personale, stabilendo che *“Sono subordinati ad autorizzazione ad assumere anche gli incrementi di part-time concernenti il personale che è stato assunto con tale tipologia di contratto”;*

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigenziale del comparto Funzioni centrali ed in particolare l’art.57, comma 13;

VISTO il DPCM 29 marzo 2022 - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 21 aprile 2022, n.93 - con il quale l’AGEA – a fronte del budget disponibile con riferimento all’anno 2020, in applicazione della normativa in materia di turn over – è stata autorizzata, fra l’altro, alla trasformazione del contratto di lavoro di un funzionario assunto a tempo indeterminato con livello C1 in part time, attualmente al 65%, in contratto di lavoro a tempo pieno;

CONSIDERATO che la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato della dr.ssa Gisella LUCCONE da part time a tempo pieno non richiede, come presupposto di procedibilità, la sussistenza di un corrispondente posto vacante in dotazione organica, in quanto la dipendente, iscritta nei ruoli di AGEA dal 30 settembre 2019, già occupa dalla predetta data un posto in dotazione organica;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro part time della dr.ssa Gisella LUCCONE in rapporto di lavoro a tempo pieno;

#### DETERMINA

Per i motivi di cui alle premesse, di trasformare il rapporto di lavoro della dr.ssa Gisella LUCCONE, Area C, livello economico C1, assunta con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time, in tempo pieno.

Gli effetti giuridici ed economici della predetta trasformazione decorrono dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro.

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso al Giudice ordinario nei termini di legge.

IL DIRETTORE DELL’AREA AMMINISTRAZIONE  
dr. Francesco Martinelli