

AGENZIA PER LE EROGAZIONI IN AGRICOLTURA

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di 5 unità di personale da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella posizione di Area C, livello C1 del CCNL Funzioni Centrali.

IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo 21 maggio 2018, n. 74, con il quale è stata riorganizzata l'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (di seguito AGEA), ente di diritto pubblico non economico, come integrato e corretto dal Decreto Legislativo 4 ottobre 2019, n.116;

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 17 giugno 2014, con il quale è stato approvato lo Statuto dell'AGEA;

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali del 23 ottobre 2008, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, con il quale è stato approvato il Regolamento del Personale dell'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura;

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, in data 2 maggio 2008, con il quale è stato approvato il Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Agea;

VISTA la deliberazione del Direttore dell'Agenzia n.53 del 28 dicembre 2017, con la quale è stato conferito alla d.ssa Concetta Lo Conte l'incarico di Direttore dell'Area Amministrazione per un triennio, a decorrere dal 1° gennaio 2018;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, concernente le norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n.104 recante norme per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174, recante norme sull'accesso ai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n.68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i decreti interministeriali 9.7.2009 “Equiparazione tra diplomi di laurea di vecchio ordinamento (DL), lauree specialistiche (LS) e lauree magistrali (LM) ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici” e equiparazione tra classi delle lauree DM 509/1999e classi delle lauree DM 270/2004 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi”;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n.246” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii., di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché' alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Funzioni Centrali;

CONSIDERATO che AGEA è partner del progetto europeo **NIVA IACS** (New IACS Vision in Action), finanziato con fondi comunitari del programma Horizon 2020, finalizzato alla realizzazione di

un nuovo Sistema Integrato di Gestione e Controllo per efficientare il processo dei pagamenti e dei controlli degli aiuti PAC oltre che ridurre gli oneri amministrativi a carico dei beneficiari;

VISTO l'accordo di progetto "*Grant Agreement NUMBER 842009 — NIVA*" sottoscritto elettronicamente dal Direttore Agea in data 13 giugno 2019 che, nell'inserire Agea tra i beneficiari del progetto europea NIVA, impegna l'Agenzia medesima, a fronte dell'accettazione della sovvenzione, ad attuarlo sotto la propria responsabilità e in conformità con l'Accordo, con tutti gli obblighi e condizioni che stabilisce;

CONSIDERATO che AGEA è partner anche del progetto europeo **OPEN IACS** (Open LOD platform based on HPC capabilities for Integrated Administration of Common Agriculture Policy), finanziato con fondi comunitari, finalizzato allo sviluppo di soluzioni ICT per l'accesso e l'interscambio dei dati dei Sistemi Integrati di Gestione e Controllo (IACS) e dataset ambientali, armonizzando e rendendo disponibili in formato open data provenienti da registri amministrativi e dataset ambientali;

VISTO il documento "*Mandate 6*", sottoscritto elettronicamente dal Direttore Area Coordinamento AGEA in data 5/08/2019, che dà mandato all'Universidad Carlos III de Madrid (UC3M) di sottoscrivere l'accordo INEA/CEF/ICT/A2018/1815914 relativo al progetto OPEN IACS e impegna Agea a ad attuarlo sotto la propria responsabilità e in conformità con l'Accordo, con tutti gli obblighi e condizioni che stabilisce;

VISTO l'accordo di progetto *GRANT AGREEMENT No INEA/CEF/ICT/A2018/1815914 Ref Ares (2019)5367711* del 23/08/2019, sottoscritto tra Innovation and Networks Executive Agency (INEA), soggetto delegato dalla Commissione Europea, e Universidad Carlos III de Madrid (UC3M) che individua Agea tra i beneficiari del progetto OPEN IACS;

CONSIDERATO che nel bilancio di previsione di AGEA per l'anno 2020 dovranno essere previste le partite in entrata dei sopra menzionati progetti e le correlate poste in uscita per le spese sovvenzionate;

VISTE le comunicazioni dell'Area Coordinamento, con le quali si rappresentano le necessità di personale specializzato da inserire in ciascuno dei progetti suindicati, segnalando l'esigenza di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato complessive 5 unità di personale di Area C, livello economico C1, di cui n.3 da inserire nel progetto NIVA IACS e n.2 nel progetto OPEN IACS, i cui costi sono a carico degli Accordi sopra citati;

RITENUTO, pertanto, necessario avviare la procedura selettiva, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di 5 unità di personale ascrivibili nella posizione di Area C, livello economico C1;

DISPONE

Art. 1 – Posti a selezione

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di 5 unità di personale da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella posizione di Area C, livello economico C1 del CCNL Funzioni Centrali, così ripartite:

- Per il progetto **NIVA IACS**:
 - n.1 unità con formazione di base di IT Architect per il progetto NIVA. La risorsa lavorerà in AGEA al disegno di piattaforme software in grado di supportare le attività decisionali connesse alla Politica Agricola Comune (PAC). In particolare, si occuperà di supportare il disegno e lo sviluppo dell'architettura di sistemi informativi integrati (anche territoriali) connessi all'erogazione di finanziamenti in agricoltura;
 - n.2 unità con formazione di base di analista programmatore per il progetto NIVA. La risorsa lavorerà in AGEA allo sviluppo operativo di piattaforme software in grado di supportare le attività decisionali connesse alla Politica Agricola Comune (PAC). In particolare, si occuperà di analizzare, sviluppare e testare componenti software dei sistemi informativi integrati (anche territoriali) connessi all'erogazione di finanziamenti in agricoltura;
- Per il progetto **OPEN IACS**:
 - n.2 unità con formazione di base in Data Science per il progetto OPEN IACS. La risorsa lavorerà in AGEA su tematiche afferenti alla gestione dei dati prodotti nel perimetro del Sistema Integrato di Gestione e Controllo (SIGC), anche in collaborazione con *stakeholder* europei. In particolare, si occuperà di *data modeling*, definizione e validazione di indicatori, nonché della predisposizione e analisi di *Open Data*.

1. Sede di lavoro: AGEA, Via Palestro, 81 CAP 00185 Roma.
2. Durata del contratto:
 - Per il profilo di **IT Architect** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo NIVA IACS: **dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro sino al 30 giugno 2022;**
 - Per il profilo di **analista programmatore** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo NIVA IACS: **dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro sino al 30 giugno 2022;**
 - Per il profilo di **Data Scientist** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo OPEN IACS: **dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro sino al 1° settembre 2022.**
3. Il presente bando è finalizzato alla selezione di personale per lo svolgimento di programmi e progetti di ricerca finanziati o cofinanziati dalla Unione Europea e/o da altri soggetti pubblici e/o privati. Pertanto, la partecipazione alla selezione non è in alcun modo impegnativa per l'Agenzia ai fini di una eventuale assunzione.

4. L'Ente si riserva la facoltà, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio, di revocare, in ogni momento, il presente avviso di selezione.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

1. Sono ammessi a selezione, per l'acquisizione di **n.1 unità di personale** a tempo determinato con formazione di base di **IT Architect** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo NIVA IACS (New IACS Vision in Action), i soggetti in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea in Fisica (LM-17, 20/S);
- Laurea in Informatica (LM-18, LM-66, 23/S);
- Laurea in Ingegneria dell'Automazione (LM-25, 29/S);
- Laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni (LM-26, LM-27, 30/S);
- Laurea in Ingegneria Elettronica (LM-29, 32/S);
- Laurea in Ingegneria Gestionale (LM-31, 34/S);
- Laurea in Ingegneria Informatica (LM-32, 35/S);
- Laurea in Matematica (LM-40, LM-44, 45/S, 50/S);
- Laurea in Scienze Statistiche (LM-82, LM-83, LM-16, 48/S, 90/S, 91/S, 92/S);
- Diploma di laurea del vecchio ordinamento (previgente al decreto ministeriale 509 del 1999) equiparato alle nuove classi delle lauree specialistiche (decreto ministeriale 509 del 1999) e magistrali (decreto ministeriale 270 del 2004) secondo il decreto interministeriale del 9 luglio 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233;
- I candidati in possesso dei suddetti titoli di studio rilasciati da un Paese dell'Unione Europea, sono ammessi a partecipare ove gli stessi siano stati equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Sono ammessi a selezione, per l'acquisizione di **n.2 unità di personale** a tempo determinato con formazione di base di **analista programmatore** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo NIVA IACS (New IACS Vision in Action), i soggetti in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea in Informatica (LM-18, LM-66, 23/S)
- Laurea in Ingegneria dell'Automazione (LM-25, 29/S)
- Laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni (LM-26, LM-27, 30/S)
- Laurea in Ingegneria Elettronica (LM-29, 32/S)
- Laurea in Ingegneria Gestionale (LM-31, 34/S)
- Laurea in Ingegneria informatica (LM-32, 35/S)
- Laurea in Matematica (LM-40, LM-44, 45/S, 50/S)
- Laurea in Scienze Statistiche (LM-82, LM-83, LM-16, 48/S, 90/S, 91/S, 92/S)

- Diploma di laurea del vecchio ordinamento (previgente al decreto ministeriale 509 del 1999) equiparato alle nuove classi delle lauree specialistiche (decreto ministeriale 509 del 1999) e magistrali (decreto ministeriale 270 del 2004) secondo il decreto interministeriale del 9 luglio 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233;
- I candidati in possesso dei suddetti titoli di studio rilasciati da un Paese dell'Unione Europea, sono ammessi a partecipare ove gli stessi siano stati equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

3. Sono ammessi a selezione, per l'acquisizione di **n.2 unità di personale** a tempo determinato con formazione di base in **Data Science** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo OPEN IACS (Open LOD platform based on HPC capabilities for Integrated Administration of Common Agriculture Policy), i soggetti in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea in Informatica (LM-18, LM-66, 23/S);
- Laurea in Ingegneria informatica (LM-32, 35/S);
- Laurea in Matematica (LM-40, LM-44, 45/S, 50/S);
- Laurea in Scienze Statistiche (LM-82, LM-83, LM-16, 48/S, 90/S, 91/S, 92/S);
- Laurea in Ingegneria delle Telecomunicazioni (LM-27, LM-26, 30/S);
- Laurea in Ingegneria Gestionale (LM-31, 34/S);
- Laurea in Scienze Economiche-Aziendali (LM-77, LM-56, 64/S, 84/S);
- Diploma di laurea del vecchio ordinamento (previgente al decreto ministeriale 509 del 1999) equiparato alle nuove classi delle lauree specialistiche (decreto ministeriale 509 del 1999) e magistrali (decreto ministeriale 270 del 2004) secondo il decreto interministeriale del 9 luglio 2009 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233;

4. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno, altresì, considerati utili purché equivalenti, ai sensi dell'art.38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare alla selezione: a tal fine nella domanda di partecipazione alla selezione, gli aspiranti candidati dovranno indicare, a pena di esclusione, il proprio titolo di studio estero nella lingua originale e chiedere di essere ammessi alla selezione ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 (ammissione sotto condizione). In ogni caso, prima della conclusione della procedura selettiva, sarà cura esclusiva del candidato, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, produrre il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

5. I candidati nella domanda sono tenuti a specificare per quale profilo intendono partecipare.

Il candidato può comunque chiedere in domanda di partecipare alla selezione di più profili, qualora in possesso di titolo di studio comune a più selezioni.

6. Per l'ammissione alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti ulteriori requisiti:
 - a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi con i limiti di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;
 - b) Godimento dei diritti civili e politici;
 - c) Non aver riportato condanne penali;
 - d) Posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i nati fino al 1985;
 - e) Adeguata conoscenza della lingua inglese, che sarà verificata in sede di colloquio.
6. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico nonché coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale o siano stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero siano stati interdetti dai pubblici uffici in base ad una sentenza passata in giudicato, ovvero coloro che siano comunque impediti ad accedere al pubblico concorso ai sensi della normativa vigente.
7. I candidati sono ammessi alla procedura con riserva di successivo accertamento dei requisiti prescritti; tale accertamento sarà compiuto di norma dopo lo svolgimento delle prove di selezione nei confronti dei candidati utilmente classificati in graduatoria. L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura medesima per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione e per la mancata osservanza dei termini perentori prescritti dal presente bando.

Art. 3 - Presentazione delle domande: termini e modalità

1. La domanda di partecipazione alla selezione (reperibile anche sul sito istituzionale dell'Ente www.agea.gov.it), redatta in lingua italiana, su carta semplice e in carattere stampatello, secondo lo schema esemplificativo allegato A al presente avviso, sottoscritta con firma autografa del candidato e corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità tra quelli previsti dal D.P.R. n.445/2000, inserita in busta chiusa, deve essere indirizzata all'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, Via Palestro 81 – 00185 Roma, e contenere la dicitura **“Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al reclutamento di 5 unità di personale da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nella posizione Area C, livello C1 CCNL Funzioni Centrali”**.
2. La domanda deve pervenire, entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso di indizione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – concorsi ed esami -, esclusivamente:

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo di AGEA sopra riportato;
- tramite PEC (posta elettronica certificata) personale, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'articolo 65 del d. lgs n.82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale", all'indirizzo protocollo@pec.agea.gov.it. La domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta e ogni altro allegato esclusivamente in formato PDF devono essere accompagnati dalla scansione di un valido documento di identità.

Il termine di scadenza, qualora cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo. A tal fine, nel caso di domanda di partecipazione inviata con raccomandata A/R, fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

L'invio della domanda con modalità diverse da quelle indicate comporta l'esclusione dalla selezione.

3. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali, telematici o informatici non imputabili all'Amministrazione stessa.

4. La domanda di partecipazione, sottoscritta dal candidato e non soggetta ad autenticazione della firma, dovrà essere conforme all'allegato A e contenere le seguenti dichiarazioni, rese sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza ed eventuale indirizzo (se diverso da quello di residenza) presso il quale potranno essere inviate al candidato tutte le comunicazioni relative alla selezione (le eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere espressamente comunicate all'AGEA a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento), numero telefonico;
- e) la cittadinanza;
- f) il comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto (in caso di non iscrizione, indicare i motivi della eventuale cancellazione o della mancata iscrizione);
- g) i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, nonché di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) di essere in possesso di uno dei titoli di studio previsti per l'ammissione alla selezione per cui si presenta domanda, specificando l'esatta denominazione del titolo di studio posseduto, con l'indicazione della data di conseguimento, dell'Università presso cui il medesimo è stato conseguito e del voto riportato. Nel caso di conseguimento del titolo all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza o dichiarare di aver presentato la richiesta di equivalenza;
- i) dichiarazione, per i nati fino al 1985, circa la posizione relativa agli obblighi di leva;
- j) di non aver riportato condanne penali, salvo avvenuta riabilitazione, e di non avere procedimenti penali in corso che comunque non abbiano comportato o non comportino

l'interdizione dai pubblici uffici. In caso contrario indicare le condanne riportate, le date delle sentenze e l'autorità giudiziaria emanante (da indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, etc);

- k) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito di procedimento disciplinare; di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e di non aver riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32-quinquies del codice penale.

I candidati riconosciuti diversamente abili, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104, dovranno fare esplicita richiesta per l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova e, pertanto, dovranno dichiarare:

- l) di essere nella condizione di portatore di *handicap* e di necessitare di ausilio - specificandone la tipologia - per l'espletamento delle prove di esame in relazione al proprio status, con contestuale segnalazione dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 L.104/92). A tale scopo, ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 24 luglio 1999, n. 42304/99, la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali, al fine di consentire all'AGEA di predisporre in tempo utile i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
- m) di essere in possesso di uno o più titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n.487 del 9 maggio 1994 e successive modifiche ed integrazioni, con esatta indicazione degli stessi. Tali titoli, qualora non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale.

5. Alla domanda devono essere allegati:

- a) un elenco, conforme all'Allegato B, in duplice copia, dettagliato e sottoscritto in originale, dei titoli, dei documenti attestanti la formazione ed eventualmente di servizio, e delle pubblicazioni di cui all'art. 5 del presente bando;
- b) i titoli, i documenti e le pubblicazioni citati nell'elenco;
- c) copia fotostatica di un documento di identità del candidato.

7. I titoli devono essere presentati in originale o anche in fotocopia purché, in quest'ultimo caso, accompagnati da dichiarazione di conformità all'originale ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Allegato C).

7. Nel caso di spedizione tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.agea.gov.it, l'omissione della firma comporta la mancata valutazione di quanto dichiarato con il modello Allegato B. Le pubblicazioni e i lavori devono essere accompagnati da una nota con la quale l'aspirante dichiara, sotto la propria responsabilità, la paternità dell'opera ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Per le pubblicazioni e i lavori redatti in collaborazione, ove non sia già indicata l'attribuzione ai

singoli autori, il candidato dovrà dichiarare, nelle medesime forme sopra indicate, quali parti di essi siano da riferire esclusivamente a lui.

8. Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

9. Il candidato nella domanda di partecipazione deve altresì dichiarare:

- a) di obbligarsi, in caso di assunzione, a prestare servizio presso l'AGEA;
- b) di voler sostenere l'eventuale prova orale per l'accertamento della conoscenza della seconda lingua straniera a scelta tra: francese, tedesco e spagnolo.

Art. 4 – Valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli avviene previa individuazione dei criteri stabiliti dalla Commissione esaminatrice e con assegnazione di un punteggio massimo complessivo pari a 30.

2. La Commissione esaminatrice individua il punteggio da attribuire ai titoli nell'ambito delle sotto indicate categorie, nel limite dei seguenti punteggi massimi attribuibili:

- a) Titoli accademici e di studio, oltre alla laurea richiesta come requisito di accesso alla selezione: fino a 7 punti;
- b) Titoli di servizio: incarichi di consulenza, di studio e di ricerca, partecipazione documentata a commissioni o gruppi di lavoro o comitati presso amministrazioni pubbliche od organismi privati attinenti alle materie oggetto della presente selezione: fino a 10 punti;
- c) Incarichi conferiti formalmente da amministrazioni pubbliche od organismi privati: docenze e altri incarichi assimilabili: fino a 3 punti;
- d) Pubblicazioni scientifiche e accademiche attinenti alle materie oggetto della presente selezione: fino a 5 punti;
- e) Giudizio globale sul profilo culturale e professionale: fino a 5 punti.

La valutazione dei titoli è demandata al giudizio insindacabile della commissione esaminatrice di cui all'art. 5 del presente bando, sulla base della documentazione presentata.

Art. 5 –Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice, unica per tutti i cinque posti messi a selezione (visto che i candidati possono presentare domande per più profili), che sarà integrata da membri aggiunti per la valutazione della conoscenza dell'eventuale, seconda lingua straniera indicata, sarà nominata con successivo provvedimento.

Art. 6 – Colloquio

1. Il colloquio, che si svolgerà a Roma, sarà diretto ad accertare le competenze specifiche possedute dai candidati in relazione a quanto richiesto nel presente avviso di selezione. In particolare:

- per l'acquisizione di n.1 unità di personale a tempo determinato con formazione di base di **IT Architect** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo NIVA IACS (New IACS Vision in Action) il colloquio sarà volto a verificare:
 - Conoscenza approfondita delle metodologie e degli strumenti di *system integration*;
 - Conoscenza di metodologie e sistemi per la *continuous integration*;
 - Conoscenza dei metodi di progettazione di sistemi informativi a tre o più livelli;
 - Conoscenza della metodologia di analisi e disegno dei servizi Application Program Interface (API);
 - Conoscenza delle metodologie di API management;
 - Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata. In particolare, il candidato deve essere a proprio agio nell'utilizzare linguaggio tecnico connesso con lo sviluppo di software per la PA (livello minimo B2);
 - Conoscenza delle principali soluzioni Cloud Platform as a Service (PaaS);
 - Adattabile, a proprio agio con l'apprendimento di nuove tecnologie in ambito ICT;
 - Conoscenza delle principali tendenze evolutive afferenti alle architetture ICT, in particolare in ambito Cloud;
 - Esperienza pregressa in ambito di sicurezza informatica e strumenti per la protezione dei dati e della privacy;
 - Capacità di gestire più attività in parallelo e impostare priorità, pianificare e rispettare scadenze progettuali.

Costituiscono titoli preferenziali: la conoscenza dei requisiti di information security (ISO 27001) relativamente alle architetture di sistemi informativi; la conoscenza di metodologie e sistemi per il trattamento delle informazioni georeferenziate; la conoscenza dei principali sistemi ICT connessi all'erogazione di finanziamenti nella Politica Agricola Comune (PAC).

- per l'acquisizione di n.2 unità di personale a tempo determinato con formazione di base di **analista programmatore** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo NIVA IACS (New IACS Vision in Action) il colloquio sarà volto a verificare:
 - Esperienza nell'utilizzo di sistemi di gestione delle versioni del codice sorgente;
 - Conoscenza di metodologie di sviluppo e testing del software, in particolare *Agile*
 - Esperienza nello sviluppo e nel *tailoring* del software di monitoraggio JIRA;
 - Ottima conoscenza nello utilizzo e nello sviluppo di sistemi informativi geografici - *Geographic Information Systems (GIS)*;
 - Capacità di sviluppo in ambienti Cloud Platform as a Service (PaaS);

- Conoscenza dei seguenti linguaggi di programmazione: Java; XML; JSON;
- Conoscenza dei principali servizi connessi al web development, in particolare: Servizi *restful* e Servizi *web soap*;
- Sviluppo di analisi tecniche per software di media/alta complessità;
- Esperienza professionale nell'utilizzo dei principali *Database systems (relational o NoSQL)*;
- Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata. In particolare, il candidato deve essere a proprio agio nell'utilizzare linguaggio tecnico connesso con lo sviluppo di software per la PA (livello minimo B2);
- Capacità di gestire più attività in parallelo e impostare priorità, pianificare e rispettare scadenze progettuali;

Costituiscono titoli preferenziali la conoscenza della gestione di sistemi per la *continuous integration*, inclusa la scrittura di *script di deployment*; la conoscenza di metodologie e linguaggi di programmazione per il trattamento delle informazioni geospaziali; la conoscenza di tecniche di programmazione e linguaggi di programmazione per l'analisi di *Big Data*, incluse tecniche di analisi statistica, di intelligenza artificiale o equivalenti; la conoscenza dei principali sistemi ICT connessi all'erogazione di finanziamenti nella Politica Agricola Comune (PAC).

- per l'acquisizione di n.2 unità di personale a tempo determinato con formazione di base in Data Science per esigenze temporanee connesse al progetto europeo OPEN IACS (Open LOD platform based on HPC capabilities for Integrated Administration of Common Agriculture Policy) il colloquio sarà volto a verificare:
 - Conoscenza delle metodologie di analisi, gestione, modellizzazione ed integrazione di grandi set di dati;
 - Competenze nella progettazione, costruzione e validazione di modelli utilizzando tecniche statistiche e di *machine learning*;
 - Conoscenza approfondita nella gestione di database e nello sviluppo di modelli predittivi e prescrittivi (es. R, Python, SAS, SPSS, SQL);
 - Conoscenza *Open Data* e delle principali problematiche connesse;
 - Conoscenza (preferenziale) dell'analisi semantica (Ontology, SPARQL) e Linked Data;
 - Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (livello minimo B2);
 - Forti capacità di comunicazione scritta e verbale, presentazione e capacità di scrittura tecnica in inglese;

Costituisce titolo preferenziale la conoscenza delle principali banche dati afferenti all'erogazione di finanziamenti nella Politica Agricola Comune (PAC).

Il colloquio è valutato in trentesimi. Saranno dichiarati idonei i candidati che hanno conseguito il punteggio minimo di ventuno/trentesimi. La Commissione esaminatrice stabilisce preventivamente i criteri e le modalità di valutazione del colloquio.

Le norme in vigore non prevedono il rimborso di eventuali spese sostenute dai candidati per partecipare alla selezione.

2. I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, sono ammessi al colloquio previa esibizione di un valido documento di identità personale tra i seguenti: carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, porto d'armi, nonché ogni altro documento di riconoscimento munito di fotografia e timbro o altra segnatura equivalente rilasciato da un'amministrazione pubblica competente.

Sono esclusi i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti o che esibiscono i documenti di cui sopra scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

3. Le sedute della Commissione esaminatrice, durante lo svolgimento dei colloqui, sono pubbliche. Al termine della sessione giornaliera, la Commissione esaminatrice pubblicherà nel locale della sede di esame l'elenco dei candidati che hanno sostenuto il colloquio, sottoscritto dal presidente e dal segretario della Commissione, con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata.

4. La mancata presentazione al colloquio nel giorno fissato, per qualunque motivo, comporta rinuncia di partecipazione alla procedura selettiva.

5. L'avviso per la presentazione al colloquio sarà dato ai singoli candidati almeno venti giorni prima della data fissata, mediante raccomandata con avviso di ricevimento o PEC. Ai medesimi è data contemporaneamente comunicazione del punteggio conseguito per i titoli.

6. Conclusi i colloqui, la Commissione esaminatrice formerà le graduatorie di merito con indicazione della valutazione complessiva conseguita da ciascun candidato. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti per i titoli e nel colloquio.

Art. 7 – Titoli di preferenza a parità di merito

1. I candidati che abbiano sostenuto positivamente il colloquio, devono far pervenire, mediante raccomandata a/r, all'AGEA – Ufficio Affari Generali, Economato-cassa e Personale – settore personale, via Palestro, 81 - 00185 Roma, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio stesso, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, a parità di valutazione, purché già dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione. A tal fine, farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

2. Tali documenti possono essere sostituiti, nei casi previsti dalla legge, da dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi di quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000.

A norma dell'art. 71 del citato DPR n. 445/2000, l'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle predette dichiarazioni sostitutive con le conseguenze di cui ai successivi art. 75 e 76 del predetto DPR in caso di dichiarazioni non veritiere o mendaci.

Art. 8 – Graduatorie

1. Espletati i colloqui, la Commissione esaminatrice formulerà le graduatorie di merito sulla base del punteggio complessivo, ottenuto da ciascun candidato sommando i voti riportati nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
2. In caso di parità di punteggio si applicano le disposizioni previste dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni.
3. Qualora, a conclusione delle operazioni di valutazione dei citati titoli preferenziali, due o più candidati si classifichino nella stessa posizione, sarà preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 157/1997.
4. Il Direttore dell'Area Amministrazione, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale, approverà le graduatorie generali di merito.
5. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet dell'AGEA, www.agea.gov.it
6. Di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso inserito nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4° serie speciale "Concorsi ed esami". Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrono i termini per eventuali impugnative.
7. La graduatoria finale rimane efficace per un termine di tre anni dalla data della suddetta pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale o per il diverso termine stabilito dalla normativa vigente in materia.
8. Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.
9. I posti di cui alla presente selezione, qualora si rendano disponibili, a qualsiasi titolo, potranno essere conferiti ai candidati utilmente collocati in graduatoria entro i termini di validità della stessa.

Art. 9 – Presentazione di documenti ai fini del conseguimento della nomina

1. I candidati che risulteranno utilmente collocati in graduatoria, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, dovranno presentare o far pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine perentorio fissato nell'apposito invito e comunque prima della stipula del contratto individuale di lavoro, i documenti che saranno richiesti, ovvero la dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 10 – Assunzione in servizio a tempo determinato

1. La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego prescritti all'art. 2 del presente bando. Sarà annullata la nomina

conferita ai candidati nei cui confronti venga successivamente accertata la carenza di taluno dei suddetti requisiti.

3. I concorrenti dichiarati vincitori della selezione saranno assunti nel rispetto delle disposizioni inerenti al trattamento giuridico ed economico del vigente Contratto Collettivo Nazionale per il personale appartenente al comparto Funzioni Centrali e dovranno stipulare apposito contratto individuale di lavoro. Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro.

5. Nel caso di rinuncia o di decadenza dalla nomina di candidati vincitori, l'Amministrazione procederà a corrispondenti nomine di candidati secondo l'ordine della graduatoria concorsuale.

6. In favore dei vincitori, salva la possibilità di trasferimenti d'ufficio nei casi previsti dalla legge, non potrà essere attivato alcun comando o distacco.

Art. 11 - Trattamento dati personali

1. Ai sensi del Reg. UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti presso l'Agenzia per le finalità di gestione della selezione stessa e saranno trattati mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'inquadramento professionale per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro. Eccezionalmente altri soggetti, che forniscono all'Agenzia servizi connessi alla selezione, potranno conoscere i dati dei candidati. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura selettiva o alla posizione giuridico-economica del candidato.

2. Rispetto a tali dati ogni candidato può esercitare i diritti previsti dal citato Regolamento. Il titolare del trattamento dei dati è l'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura ed il responsabile è individuato nel dirigente dell'Ufficio Affari Generali, Economato – cassa e Personale.

3. L'accesso agli atti della selezione, ai sensi e per gli effetti della legge 8 agosto 1990, n.241 e s.m.i., sarà consentito solo a conclusione della procedura stessa.

Art. 12 – Termine e Responsabile del procedimento

1. Il termine presumibile di conclusione della presente selezione è stimato in massimo due mesi dal termine di presentazione delle domande di partecipazione.

2. La struttura dell'Agenzia incaricata dell'istruttoria delle domande e dell'esecuzione degli adempimenti connessi ai diversi provvedimenti previsti dal presente avviso è l'Area Amministrazione – Ufficio Affari Generali, Economato – cassa e Personale, Via Palestro, 81 – 00185 Roma, presso la quale ciascun candidato potrà conoscere i nominativi dei funzionari responsabili del procedimento e dei provvedimenti relativi.

Art. 13 – Norme di salvaguardia

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si deve fare riferimento alle norme sul reclutamento dell’Agenzia, nonché alla normativa e alle disposizioni contrattuali vigenti, in quanto applicabili.

Nel caso in cui, nel corso dell’iter della selezione, sopraggiungano nuove discipline normative o contrattuali, le stesse troveranno immediata applicazione, restando preclusa la possibilità per l’Amministrazione di emanare un provvedimento finale sulla scorta delle leggi previgenti.

2. L’Amministrazione si riserva in qualunque momento, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso di selezione, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza.

3. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* della procedura e pertanto la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l’accettazione di tutte le disposizioni qui contenute.

4. Avverso il presente avviso di selezione è proponibile in via giurisdizionale ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro sessanta giorni o in via amministrativa ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione dello stesso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale – Concorsi ed esami.

Roma,

IL DIRETTORE

Dott.ssa Concetta Lo Conte

Allegato A

All'Agencia per le erogazioni in agricoltura
Via Palestro 81
00185 Roma

Il/La sottoscritto/a (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile)

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita _____

Comune o Stato estero di nascita _____ Provincia _____

Cap. _____ Codice fiscale _____

Comune di residenza _____ Provincia _____ Cap _____

Via / Piazza _____ N° _____ Recapiti telefonici _____

Domicilio (indicare solo se diverso dalla residenza) _____

Provincia _____ Cap _____ Via / Piazza _____ N° _____

C H I E D E

di partecipare alla selezione pubblica per titoli e colloquio a 5 posti, a tempo pieno e determinato, di funzionario di Area C, livello C1 del C.C.N.L. Comparto Enti pubblici non economici - dell'Agencia per le Erogazioni in Agricoltura e precisamente (barrare il/i profilo/i di interesse):

- Per il profilo di **IT Architect** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo NIVA IACS: **con scadenza al 30 giugno 2022;**
- Per il profilo di **analista programmatore** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo NIVA IACS: **con scadenza al 30 giugno 2022;**
- Per il profilo di **Data Scientist** per esigenze temporanee connesse al progetto europeo OPEN IACS: **con scadenza al 1° settembre 2022.**

A TAL FINE DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA', CONSAPEVOLE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL D.P.R. N.445/2000 IN CASO DI FALSITA' IN ATTI E DICHIARAZIONI MENDACI, QUANTO SEGUE:

1. di essere nato a _____ il _____ ;

2. di possedere il seguente titolo di studio _____
conseguito presso _____ il _____
con la votazione di _____ (riconosciuto equipollente con provvedimento
_____ in data _____) ;
3. di essere in possesso della cittadinanza italiana o del seguente Stato membro dell'Unione
Europea o di Paese terzo con i limiti di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001: _____
_____ ;
4. di godere dei diritti politici (ovvero indicare i motivi del mancato godimento _____
_____) ;
5. di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di (ovvero indicare i motivi della mancata
iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime) _____
_____ ;
6. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso
contrario indicare le condanne – data sentenza e autorità giudiziaria emanante - e/o i pro-
cedimenti penali pendenti, anche nel caso in cui sia stata concessa amnistia, condono, indul-
to o perdono giudiziale _____
_____) ;
7. di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i cittadini
soggetti a tale obbligo) _____ ;
8. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica
amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito di procedimento
disciplinare; di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo
conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile; di
non aver riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai
sensi dell'art.32 quinquies del codice penale;
9. di aver prestato servizio presso la seguente pubblica amministrazione o ente internazionale
_____ e che la causa di risoluzione del
rapporto di pubblico impiego è la seguente: _____

_____ ;

10. di essere portatore di handicap e di richiedere, ai sensi dell'art.20 della legge n.104/92, il seguente ausilio e/o i seguenti tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento della prova di esame: _____
(a tal fine allega la certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria competente);
11. di possedere i seguenti titoli di riserva previsti dall'art.2 del bando e/o i seguenti titoli di preferenza a parità di merito di cui all'art.5 del DPR 9 maggio 1994, n.487: _____

12. di scegliere, come eventuale seconda lingua straniera, la seguente (tra francese, tedesco o spagnolo) _____ ;
13. di accettare, avendone presa conoscenza le norme e le condizioni dell'avviso di selezione;
14. di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.
15. di prestare il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità di cui all'articolo 11 dell'avviso di selezione.

Luogo e data

Firma

Note:

- Allegare la copia fotostatica di un documento d'identità
- Allegare l'elenco (Allegato B) dei titoli posseduti in duplice copia
- Allegare i titoli, i documenti e le pubblicazioni incluse nell'elenco Allegato B, con le modalità previste nell'art. 3, comma 6, dell'avviso di selezione
- Allegare la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di cui all'Allegato C, in caso di presentazione di titoli, documenti e pubblicazioni in copia fotostatica
- I dati devono essere dattiloscritti o indicati in carattere stampatello
- Sulla busta deve essere indicata la seguente dicitura **“SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 5 UNITÀ DI PERSONALE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO NELLA POSIZIONE AREA C, LIVELLO C1, CCNL FUNZIONI CENTRALI”**

Allegato B
(due copie in originale)

ELENCO TITOLI
(articolo 4 del bando)

COGNOME	NOME
DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE
LAUREA in:	SECONDA LINGUA (eventuale)

a) Titoli accademici e di studio, oltre alla laurea richiesta come requisito di accesso alla selezione:

1.;
2.;
3.;
4.;
5.;

b) Titoli di servizio: incarichi di consulenza, di studio e di ricerca, partecipazione documentata a commissioni o gruppi di lavoro o comitati presso amministrazioni pubbliche od organismi privati attinenti alle materie oggetto della presente selezione:

1.;
2.;
3.;
4.;
5.;

c) Incarichi conferiti formalmente da amministrazioni pubbliche od organismi privati: docenze e altri incarichi assimilabili:

1.;
2.;
3.;
4.;
5.;

d) Pubblicazioni scientifiche e accademiche attinenti alle materie oggetto della presente selezione:

- 1.;
- 2.;
- 3.;
- 4.;
- 5.;

Data,

Firma

.....

Allegato C

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il __/__/____, C.F. _____ e residente in _____, C.A.P. _____ in Via _____ n. ____, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R., sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che le copie fotostatiche dei seguenti documenti, composti dalle pagine a fianco indicate, sono conformi agli originali:

- a) composto da n. pagine;
- b) composto da n. pagine;
- c) composto da n. pagine;
- d) composto da n. pagine;
- e) composto da n. pagine;
- f) composto da n. pagine;
- g) composto da n. pagine.

Si allega copia fotostatica del documento di riconoscimento tipo ____ n. _____.

Luogo, data

Firma
