

Deliberazione n. 13 del 20 settembre 2018

Oggetto: Piano dei fabbisogni di personale dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura, triennio 2018-2020.

IL DIRETTORE

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze in data 17 giugno 2014, con il quale è stato approvato lo Statuto dell’AGEA;

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali del 23 ottobre 2008, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione, con il quale è stato approvato il Regolamento del Personale dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura;

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, in data 2 maggio 2008, con il quale è stato approvato il Regolamento di amministrazione e contabilità dell’Agea;

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali in data 14 settembre 2016, con il quale il dr. Gabriele Papa Pagliardini è stato nominato, per un triennio, Direttore dell’AGEA;

VISTO il Decreto Legislativo 21 maggio 2018, n. 74, con il quale è stata riorganizzata l’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (di seguito AGEA), Ente di diritto pubblico non economico;

VISTO il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:

- l’articolo 6, comma 2, come novellato dall’articolo 4 del d. lgs n.75/2017, il quale prevede che *“Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter...”*;
- l’articolo 6 ter, comma 1, come novellato dall’articolo 4 del d. lgs n.75/2017, il quale prevede che *“Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono*

definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.”

VISTE le Linee guida definite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con decreto dell'8 maggio 2018, pubblicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.173 del 27 luglio 2018, in attuazione di quanto previsto al citato articolo 6 ter, comma 1 del d. lgs n.165/2001;

CONSIDERATO che le Linee guida sopra citate evidenziano come sia fondamentale per le pubbliche amministrazioni definire fabbisogni prioritari o emergenti in relazione alle politiche di governo, individuando le vere professionalità infungibili fondandole “*su una maggiore inclinazione e sensibilità verso le nuove professioni e relative competenze professionali necessarie per rendere più efficiente ed al passo con i tempi l'organizzazione del lavoro e le modalità anche di offerta dei servizi al cittadino attraverso, ad esempio, le nuove tecnologie*”;

RITENUTO di dover adottare, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa citata, il Piano dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura relativo al triennio 2018-2020;

TENUTO CONTO che, così come previsto dall'articolo 16, comma 1, lettera a-bis del citato d. lgs. n.165/2001e s.m.i., il Piano dei fabbisogni di personale dell'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura è stato elaborato sulla base delle proposte formulate dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali in ordine alle risorse umane ed ai profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti degli uffici cui sono preposti;

CONSIDERATO che AGEA deve rispondere ad esigenze di incremento della qualità dei servizi prestati per assicurare agli utenti beneficiari l'efficiente erogazione delle risorse nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa comunitaria e nazionale oltre che rispondere alle policy sulla informatizzazione della pubblica amministrazione.

CONSIDERATO altresì che Agea, tra l'altro, dovrà:

- assumere su di sé il ruolo di gestore della programmazione e dello sviluppo del Sistema Informativo Agricolo Nazionale (SIAN), acquisendo in tal modo il potere di *governance*, di monitoraggio continuo e di rimodulazione della progettazione e dei risultati in base all'evoluzione delle situazioni, per effetto dell'articolo 1, comma 6 bis, del decreto Legge 5 maggio 2015, n.151, convertito con modificazioni dalla legge 2 luglio 2015, n.91;
- gestire, sotto un profilo sia procedurale che organizzativo, la complessa contrattualistica in cui è parte l'Agenzia e che attiene sia agli adempimenti connessi alle funzioni istituzionali di AGEA in

relazione al Fondo Europeo di Aiuti agli Indigenti (FEAD), sia alla gestione dei servizi connessi al SIAN, sia al funzionamento dell'Agenzia;

- attivare un innovativo ed alternativo sistema per l'effettuazione di controlli oggettivi, introdotto dal Regolamento (UE) 18 maggio 2018, n.746;
- rafforzare sia il Servizio di internal audit, previsto dal punto 4, lettera B) dell'Allegato 1 del reg.(UE) n.907/2014, sia l'Autorità di Audit del Programma operativo 2014-2020 del FEAMP;

RITENUTO necessario allineare l'individuazione dei fabbisogni di personale dell'Agenzia alle reali ed emergenti esigenze dell'Agenzia, così come sopra rappresentate;

VISTO il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Area Pagatore e dal Direttore dell'Area Coordinamento con mail del 17/9/2018, oltre che dal Direttore dell'Area Amministrazione al quale compete la redazione del piano, confermato con la sottoscrizione del "PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DELL'AGENZIA PER LE EROGAZIONI IN AGRICOLTURA" allegato alla presente delibera;

VISTO il verbale n. 236 del 18 settembre 2018, dal quale risulta che il Collegio dei Revisori dei Conti dell'AGEA, *"esaminato quanto prospettato dall'Amministrazione, ritiene che il Piano triennale dei fabbisogni del personale dell'AGEA sia coerente con la normativa vigente e ne attesta la compatibilità della spesa"*, prevedendo altresì che lo stesso sia *"rivisto annualmente alla luce delle variazioni che interverranno, considerato anche che l'AGEA è oggetto di riorganizzazione con l'emanazione del decreto legislativo 21 maggio 2018, n.74, in attuazione dell'art.15 della legge 28 luglio 2016, n.154, in particolar modo con riferimento ad Agecontrol"*;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del citato d. lgs. n.165/2001 e s.m.i., per le amministrazioni pubbliche diverse da quelle dello Stato, il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di legge, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti e, pertanto, configurandosi come atto di programmazione, deve essere approvato dall'organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi di cui alle premesse,

- di approvare il Piano triennale dei Fabbisogni di personale dell'AGEA per il triennio 2018-2020, di cui all'unito elaborato che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
- di dare mandato al Direttore dell'Area Amministrazione affinché provveda a tutti gli adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE
(Gabriele Papa Pagliardini)