

DISPOSIZIONE n. **37** del **17 LUGLIO 2020**

Oggetto: approvazione graduatoria finale della selezione interna per titoli e percorso formativo con valutazione finale riservata ai dipendenti di ruolo dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura di livello economico C1 per la copertura di n.3 posti di livello economico C2 del vigente sistema di classificazione del personale.

IL DIRETTORE DELL’AREA AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo 21 maggio 2018, n. 74, con il quale è stata riorganizzata l’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (di seguito AGEA), ente di diritto pubblico non economico, nonché le successive disposizioni integrative e correttive recate dal d. lgs n.116/2019;

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze in data 17 giugno 2014, con il quale è stato approvato lo Statuto dell’AGEA;

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali del 23 ottobre 2008, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione, con il quale è stato approvato il Regolamento del Personale dell’Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura;

VISTO il decreto del Ministro delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, in data 2 maggio 2008, con il quale è stato approvato il Regolamento di amministrazione e contabilità dell’Agea;

VISTA la deliberazione del Direttore dell’Agenzia n.53 del 28 dicembre 2017, con la quale è stato conferito alla d.ssa Concetta Lo Conte l’incarico di Direttore dell’Area Amministrazione per un triennio, a decorrere dal 1° gennaio 2018;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, concernente norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n.693;

VISTA la legge 15 maggio 1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigenziale del comparto Enti pubblici non economici tuttora vigente in materia di sistema di classificazione del personale nonché il CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, in cui l'AGEA è confluita;

VISTO il contratto collettivo integrativo di Ente sottoscritto il 24 gennaio 2020, con il quale è stata prevista la realizzazione di progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2020;

VISTA la disposizione del Direttore dell'Area Amministrazione n. 6 del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dato avviso – pubblicato sul sito istituzionale dell'AGEA in pari data – di indizione di selezioni interne per titoli e percorso formativo con valutazione finale riservate anche ai dipendenti di ruolo dell'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura di livello economico C1 per la copertura di n.3 posti di livello economico C2 del vigente C.C.N.L. comparto Enti pubblici non economici;

VISTA la disposizione del Direttore dell'Area Amministrazione n. 31 del 7 luglio 2020, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice delle selezioni interne per titoli e percorso formativo con valutazione finale riservate ai dipendenti di ruolo dell'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura per le progressioni all'interno dell'Area C;

VISTI gli atti della Commissione esaminatrice adottati nell'espletamento della procedura di selezione ed in particolare la graduatoria di merito provvisoria consegnata a mano all'Ufficio Affari Generali Economato-cassa e Personale, unitamente a tutta la documentazione inerente alla selezione in questione, il 15 luglio 2020, al termine delle operazioni di competenza della Commissione stessa;

CONSTATATA e RICONOSCIUTA la regolarità del procedimento di selezione di che trattasi;

RITENUTO di dover quindi procedere all'approvazione della graduatoria finale della selezione in questione;

DISPONE

Per i motivi di cui alle premesse:

- di approvare la seguente graduatoria finale della selezione interna per titoli e percorso formativo con valutazione finale riservata ai dipendenti di ruolo dell'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura di livello economico C1 per la copertura di n.3 posti di livello economico C2 del vigente sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. del comparto Enti pubblici non economici, con decorrenza 1° gennaio 2020, redatta in base alla graduatoria di merito:

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE
1	REALACCI	ANTONELLA	77,37/100
2	ROSSODIVITA	VERONICA	77,06/100
3	LUCCI	MARIA ANTONIETTA	76,72/100
4	TOSTO	MONICA	76,42/100
5	MANTOVANI	SIMONETTA	75,58/100
6	PINTO	DANIELA	75,50/100

- di attribuire, con decorrenza 1° gennaio 2020, il livello economico C2 al seguente personale:

1. Antonella REALACCI
2. Veronica ROSSODIVITA
3. Maria Antonietta LUCCI

- di pubblicare la graduatoria di cui alla presente disposizione sul sito istituzionale dell'AGEA.

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso nei termini di legge al Giudice ordinario in funzione di Giudice del Lavoro.

IL DIRETTORE